

Утверждена постановлением Администрации
Сокольского муниципального района
от 09.10.2013 № 400
(в ред. Постановлений от 13.11.2013 №444,
от 08.09.2014 № 364, от 13.11.2015 № 395,
от 30.12.2016 № 1134, от 08.08.2017 № 980,
от 06.10.2017 № 1152, от 04.12.2017 № 1331,
от 06.02.2018 №169, от 10.04.2018 № 349,
от 01.06.2018 № 552, от 02.08.2018 № 846,
от 13.12.2018 №1212, от 11.02.2019 №168,
от 28.03.2019 №314)

«Муниципальная программа
«Развитие системы муниципальной службы и кадрового обеспечения в
Сокольском муниципальном районе в 2014 - 2020 годах»

Паспорт
муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы и
кадрового обеспечения в Сокольском муниципальном районе
в 2014-2020 годах»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие системы муниципальной службы и кадрового обеспечения в Сокольском муниципальном районе в 2014-2020 годах» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Сокольского муниципального района (далее – Администрация района)
Соисполнители Программы	Отраслевые (функциональные) органы Администрации Сокольского муниципального района (далее – органы Администрации района); БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» (по согласованию)
Подпрограммы Программы	1. «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в Сокольском муниципальном районе в 2014-2020 годах». 2. «Привлечение медицинских кадров в 2016-2020 годах»
Цели Программы	- развитие и совершенствование муниципальной службы в районе, привлечение грамотных специалистов на муниципальную службу, повышение эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы. - привлечение медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ».
Задачи Программы	- повышение эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации района и органах Администрации района; - обеспечение эффективного функционирования Администрации района, её структурных подразделений и органов Администрации района; - создание благоприятных условий для привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»
Целевые индикаторы и показатели Программы	- доля муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района, имеющих высшее образование; - выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального района; - обеспеченность врачами на 10 тысяч населения; - обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения
Сроки	2014 - 2020 годы

реализации Программы	
Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам	<p>Объем бюджетных ассигнований мероприятий Программы составляет 135095,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>в 2014 году 0 тыс. рублей; в 2015 году 0 тыс. рублей; в 2016 году 152,0 тыс. рублей; в 2017 году 156,0 тыс. рублей; в 2018 году 46447,8 тыс. рублей; в 2019 году 46764,0 тыс. рублей; в 2020 году 41576,1 тыс. рублей.</p> <p>Из них:</p> <p>- объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы за счет средств бюджета района 112617,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>в 2014 году 0 тыс. рублей; в 2015 году 0 тыс. рублей; в 2016 году 152,0 тыс. рублей; в 2017 году 156,0 тыс. рублей; в 2018 году 39451,3 тыс. рублей; в 2019 году 38866,3 тыс. рублей; в 2020 году 33991,7 тыс. рублей.</p> <p>Прогнозный объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы за счет средств областного бюджета в виде субвенций, субсидий 16533,3 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2014 году 0 тыс. рублей; в 2015 году 0 тыс. рублей; в 2016 году 0 тыс. рублей; в 2017 году 0 тыс. рублей; в 2018 году 4910,2 тыс. рублей; в 2019 году 5811,4 тыс. рублей; в 2020 году 5811,7 тыс. рублей.</p> <p>Прогнозный объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы за счет бюджетов поселений в виде иных межбюджетных трансфертов в бюджет района 5945,3 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2014 году 0 тыс. рублей; в 2015 году 0 тыс. рублей; в 2016 году 0 тыс. рублей; в 2017 году 0 тыс. рублей; в 2018 году 2086,3 тыс. рублей; в 2019 году 2086,3 тыс. рублей; в 2020 году 1772,7 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты	Реализация Программы позволит достичь к концу 2020 года следующих результатов:

реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение числа муниципальных служащих, имеющих высшее образование, до 96 %; - ежегодное исполнение планов работы Администрации района; - увеличение обеспеченности врачами до 21,0 на 10 тысяч населения; - увеличение обеспеченности средним медицинским персоналом до 70,0 на 10 тысяч населения.
-------------------------	--

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы в указанной сфере и перспективы ее развития

Важнейшими условиями повышения эффективности и результативности муниципального управления в районе являются развитие системы муниципальной службы, формирование ее кадрового потенциала. Органы местного самоуправления должны обладать квалифицированными кадрами, способными творчески решать сложные задачи социально-экономического развития района на современном этапе.

На протяжении последних лет в районе реализуется комплекс мероприятий, направленных на совершенствование и практическую реализацию правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих района. В целях реализации законодательства о муниципальной службе приняты необходимые нормативные правовые акты.

Тем не менее, для органов местного самоуправления всегда актуальными являются задачи по совершенствованию муниципального управления и развитию кадрового потенциала. Эти задачи невозможно решить без модернизации существующей системы муниципального управления района.

Реализация федерального и областного законодательств в районе по повышению оплаты труда помогла стабилизировать кадровую ситуацию в социальной сфере. Однако нерешена в достаточной степени проблема кадрового обеспечения в системе здравоохранения района, что отрицательным образом отражается на качестве муниципального управления в целом.

По этой причине задача по укомплектованию медицинскими кадрами учреждения здравоохранения района стоит, в том числе, и перед органами местного самоуправления Сокольского муниципального района, несмотря на то, что с 01 октября 2012 года в соответствии с Законом области от 28.06.2012 № 2795-ОЗ было прекращено осуществление ими отдельных государственных полномочий в сфере здравоохранения.

Кроме того, одним из полномочий органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов в сфере охраны здоровья в соответствии с пунктом 7 статьи 17 Федерального закона Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» относится создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях в соответствии с Федеральным [законом](#) от

06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

За последние годы наблюдается уменьшение показателей обеспеченности врачебными кадрами и средним медицинским персоналом в Сокольском муниципальном районе в расчете на 10 тысяч населения.

Сокольский район	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения	21,1	21,4	20,6	19,7	21,1
Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения	78,5	78,7	72,5	71,4	71,9

Отсутствие государственной системы распределения выпускников государственных образовательных учреждений высшего и среднего профессионального (медицинского) образования, финансируемых из средств федерального бюджета, несовершенство системы социальных гарантий, отсутствие жилья и другие проблемы приводит к оттоку квалифицированных медицинских кадров, что усугубляет ситуацию, связанную с обеспечением учреждений здравоохранения района врачами – специалистами, средним медицинским персоналом и не позволяет продуктивно управлять кадровыми процессами.

II. Приоритеты социально-экономического развития в сфере реализации Программы, цели, задачи, сроки реализации Программы

Основные приоритеты социально-экономического развития в сфере реализации Программы определены государственной [программой](#) Вологодской области «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 - 2018 годы» в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», а также государственной программой Вологодской области «Развитие здравоохранения Вологодской области» на 2014 - 2020 годы.

Основными целями Программы являются:

- развитие и совершенствование муниципальной службы в районе, привлечение грамотных специалистов на муниципальную службу, повышение эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы;

- привлечение медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ».

Программа предусматривает решение следующих задач:

- повышение эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации района и органах Администрации района;

- обеспечение эффективного функционирования Администрации района, её структурных подразделений и органов Администрации района;

- создание благоприятных условий для привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ».

Сроки реализации Программы: 2014-2020 годы.

III. Обоснование выделения и включения в состав Программы подпрограмм и их обобщенная характеристика

Мероприятия по достижению цели и решению задач Программы реализуются в рамках системы подпрограмм. Деление Программы на подпрограммы осуществлено исходя из масштабности и сложности решаемых в рамках Программы задач в различных сферах: развития системы муниципальной службы и привлечения медицинских кадров.

Основные мероприятия Программы выделены в две подпрограммы:

Подпрограмма 1 «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в Сокольском муниципальном районе в 2014-2020 годах» (приложение 1 к Программе);

Подпрограмма 2 «Привлечение медицинских кадров в 2016-2020 годах» (приложение 2 к Программе).

IV. Ресурсное обеспечение Программы, обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Объем бюджетных ассигнований мероприятий Программы составляет 135095,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

в 2014 году 0 тыс. рублей;

в 2015 году 0 тыс. рублей;

в 2016 году 152,0 тыс. рублей;

в 2017 году 156,0 тыс. рублей;

в 2018 году 46447,8 тыс. рублей;

в 2019 году 46764,0 тыс. рублей;

в 2020 году 41576,1 тыс. рублей.

Из них:

- объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы за счет средств бюджета района 112617,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

в 2014 году 0 тыс. рублей;

в 2015 году 0 тыс. рублей;

в 2016 году 152,0 тыс. рублей;

в 2017 году 156,0 тыс. рублей;

в 2018 году 39451,3 тыс. рублей;

в 2019 году 38866,3 тыс. рублей;

в 2020 году 33991,7 тыс. рублей.

Прогнозный объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы за счет средств областного бюджета в виде субвенций, субсидий 16533,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2014 году 0 тыс. рублей;

в 2015 году 0 тыс. рублей;

в 2016 году 0 тыс. рублей;

в 2017 году 0 тыс. рублей;
в 2018 году 4910,2 тыс. рублей;
в 2019 году 5811,4 тыс. рублей;
в 2020 году 5811,7 тыс. рублей.

Прогнозный объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы за счет бюджетов поселений в виде иных межбюджетных трансфертов в бюджет района 5945,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2014 году 0 тыс. рублей;
в 2015 году 0 тыс. рублей;
в 2016 году 0 тыс. рублей;
в 2017 году 0 тыс. рублей;
в 2018 году 2086,3 тыс. рублей;
в 2019 году 2086,3 тыс. рублей;
в 2020 году 1772,7 тыс. рублей

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета района приведено в таблице 1. Ресурсное обеспечение реализации и перечень мероприятий Программы за счет средств бюджета района приведено в таблице 1.1.

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов поселений района, юридических лиц на реализацию целей Программы приведена в таблице 2.

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов поселений района, юридических лиц на реализацию мероприятий Программы приведена в таблице 2.1.

Ресурсное обеспечение реализации Программы
за счет средств бюджета района (тыс. руб.)

Ответственный исполнитель, соисполнители	Объем финансового обеспечения (тыс. руб.), годы						
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего	-	-	152,0	156,0	39451,3	38866,3	33991,7
Администрация района	-	-	152,0	156,0	38215,6	37631,3	32756,7
Финансово-экономическое управление Администрации района	-	-	-	-	1235,7	1235,0	1235,0

Таблица 1.1

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий Программы за счет средств бюджета района (тыс. руб.)

Статус	Наименование программы / основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объем финансового обеспечения (тыс. руб.), годы						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа	Развитие системы муниципальной службы и кадрового обеспечения в Сокольском муниципальном районе в 2014-2020 годах	Всего	-	-	152,0	156,0	39451,3	38866,3	33991,7
		Администрация района	-	-	152,0	156,0	38215,6	37631,3	32756,7
		Финансово-экономическое управление Администрации района	-	-	-	-	1235,7	1235,0	1235,0
		БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1	Реформирование и развитие системы муниципальной службы в Сокольском муниципальном районе в 2014 - 2020 годах	Всего	-	-	-	-	39040,0	38066,3	33291,7
		Администрация района	-	-	-	-	37804,3	36831,3	32056,7
		Финансово-экономическое управление Администрации района	-	-	-	-	1235,7	1235,0	1235,0
Основное мероприятие 1.1	Обеспечение эффективности	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-

Статус	Наименование программы /	Ответственный исполнитель,	Объем финансового обеспечения (тыс. руб.), годы						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	привлечения, отбора, расстановки и оценки кадров на муниципальной службе	Органы Администрации района	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.1.1	Использование современных технологий поиска и привлечения кандидатов, а также для дальнейшей оценки деятельности специалистов	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-
		Органы Администрации района	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.1.2	Активизация деятельности по привлечению к участию в конкурсе на замещение вакантной должности большего количества граждан, а также служащих из других органов местного самоуправления Сокольского муниципального района	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-
		Органы Администрации района	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2	Непрерывное профессиональное	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-

Статус	Наименование программы /	Ответственный исполнитель,	Объем финансового обеспечения (тыс. руб.), годы						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	развитие служащих	Органы Администрации района	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.2.1	Активизация участия служащих в программах профессиональной переподготовки или повышения квалификации	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-
		Органы Администрации района	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.2.2	Проведение обучающих мероприятий (лекции, семинары, тренинги и другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-
		Органы Администрации района							
Мероприятие 1.3	Обеспечение исполнения	Администрация района	-	-	-	-	37804,3	36831,3	32056,7

Статус	Наименование программы /	Ответственный исполнитель,	Объем финансового обеспечения (тыс. руб.), годы						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Администрацией района, её структурными подразделениями и органами Администрации района возложенных полномочий	Органы Администрации района	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.4	Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сокольского муниципального района и отраслевых (функциональных) органах Администрации Сокольского муниципального района	Финансово-экономическое управление Администрации района	-	-	-	-	1235,7	1235,0	1235,0
Подпрограмма 2	Привлечение медицинских кадров	Администрация района	-	-	152,0	156,0	411,3	800,0	700,0

Статус	Наименование программы /	Ответственный исполнитель,	Объем финансового обеспечения (тыс. руб.), годы						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	в 2016-2020 годах	БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.1	Частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений врачам и среднему медицинскому персоналу БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»	Администрация района	-	-	152,0	156,0	411,3	800,0	700,0

Таблица 2

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов поселений района, юридических лиц на реализацию целей Программы (тыс. руб.)

Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6
всего	152,0	156,0	46447,8	46764,0	41576,1
бюджет района*	152,0	156,0	39451,3	38866,3	33991,7
федеральный бюджет	-	-	-	-	-
областной бюджет	-	-	4910,2	5811,4	5811,7
бюджеты поселений района	-	-	2086,3	2086,3	1772,7
государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-
юридические лица	-	-	-	-	-

*Здесь и далее в таблице бюджет района указывается в соответствии с ресурсным обеспечением реализации Программы района за счет средств бюджета района.

Таблица 2.1

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов поселений района, юридических лиц на реализацию мероприятий Программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа	Развитие системы муниципальной службы и кадрового обеспечения в Сокольском муниципальном районе в 2014-2020 годах	всего	-	-	152,0	156,0	46447,8	46764,0	41576,1
		бюджета района*	-	-	152,0	156,0	39451,3	38866,3	33991,7
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	4910,2	5811,4	5811,7
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	2086,3	2086,3	1772,7
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1	Реформирование и развитие системы	всего	-	-	-	-	46036,5	45964,0	40876,1
		бюджета района*	-	-	-	-	39040,0	38066,3	33291,7

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	муниципальной службы в Сокольском муниципальном районе в 2014 - 2020 годах	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	4910,2	5811,4	5811,7
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	2086,3	2086,3	1772,7
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.1	Обеспечение эффективности привлечения, отбора, расстановки и оценки кадров на муниципальной службе	всего	-	-	-	-	-	-	-
		бюджета района*	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Мероприятие 1.1.1	Использование современных технологий поиска и привлечения кандидатов, а также для дальнейшей оценки деятельности специалистов	всего	-	-	-	-	-	-	-
		бюджета района*	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.1.2	Активизация деятельности по привлечению к участию в конкурсе на замещение вакантной должности большего количества граждан, а также служащих	всего	-	-	-	-	-	-	-
		бюджета района*	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные	-	-	-	-	-	-	-

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	из других органов местного самоуправления Сокольского муниципального района	фонды							
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2	Непрерывное профессиональное развитие служащих	всего	-	-	-	-	-	-	-
		бюджета района*	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.2.1	Активизация участия служащих в программах профессиональной	всего	-	-	-	-	-	-	-
		бюджета района*	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	переподготовки или повышения квалификации	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.2.2	Проведение обучающих мероприятий (лекции, семинары, тренинги и другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства	всего	-	-	-	-	-	-	-
		бюджета района*	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
Основное	Обеспечение	всего	-	-	-	-	44800,8	44729,0	39641,1

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
мероприятие 1.3	исполнения Администрацией района, её структурными подразделениями и органами Администрации района возложенных полномочий	бюджета района*	-	-	-	-	37804,3	36831,3	32056,7
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	4910,2	5811,4	5811,7
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	2086,3	2086,3	1772,7
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.4	Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сокольского муниципального района и отраслевых	всего	-	-	-	-	1235,7	1235,0	1235,0
		бюджета района*	-	-	-	-	1235,7	1235,0	1235,0
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	(функциональных) органах Администрации Сокольского муниципального района	юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2	Привлечение медицинских кадров в 2016-2020 годах	всего	-	-	152,0	156,0	411,3	800,0	700,0
		бюджета района*	-	-	152,0	156,0	411,3	800,0	700,0
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.1	Частичная компенсация расходов по договорам найма	всего	-	-	152,0	156,0	411,3	800,0	700,0
		бюджета района*	-	-	152,0	156,0	411,3	800,0	700,0
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	жилых помещений врачам и среднему медицинскому персоналу БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-	-	-

*Здесь и далее в таблице бюджет района указывается в соответствии с ресурсным обеспечением реализации Программы района за счет средств бюджета района.

V. Механизм реализации Программы

Реализация Программы осуществляется в соответствии с перечнями мероприятий подпрограмм, входящих в состав Программы, в соответствии со сроками их выполнения.

Администрация района:

- в лице заместителя руководителя Администрации, начальника правового управления Администрации района осуществляет координацию действий, направленных на реализацию Программы;

- в лице управления делами Администрации района организует работу в порядке, установленном муниципальными правовыми актами Администрации Сокольского муниципального района, по внесению изменений и дополнений в Программу (при необходимости).

Основным мероприятием подпрограммы 2 является частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений врачам и среднему медицинскому персоналу БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» в порядке, определенном муниципальным правовым актом Администрации Сокольского муниципального района.

VI. Контроль за ходом реализации Программы

Управление делами Администрации района ежегодно не позднее 01 февраля года, следующего за отчетным, готовит обобщенный годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности Программы (далее – годовой отчет), на основании отчетов, представленных исполнителями и соисполнителями мероприятий Программы. Годовой отчет передается на рассмотрение заместителю руководителя Администрации, начальнику правового управления Администрации района.

В соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ, формирования и реализации указанных программ в Сокольском муниципальном районе, утвержденным постановлением Администрации Сокольского муниципального района, Администрация района ежегодно в срок до 01 марта года, следующего за отчетным, предоставляет годовой отчет в Финансово-экономическое управление Администрации района.

VII. Целевые показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач Программы, прогноз конечных результатов реализации Программы

Сведения о целевых показателях (индикаторах), которые будут достигнуты в результате реализации мероприятий Программы, представлены в таблице 3.

Реализация Программы позволит достичь к концу 2020 г. следующих результатов:

- увеличение числа муниципальных служащих, имеющих высшее образование, до 96 %;
- ежегодное исполнение планов работы Администрации района;
- увеличение обеспеченности врачами до 21,0 на 10 тысяч населения;

- увеличение обеспеченности средним медицинским персоналом до 70,0 на 10 тысяч населения.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Ед. измерения	Значения показателей						
				2014 год (отчет)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района.	Доля муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района, имеющих высшее образование	%	93,8	93,1	93,3	93,6	96,3	96,0	96,0
2	Обеспечение эффективного функционирования Администрации района, её структурных подразделений и органов Администрации района	Выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального района	%	-	-	-	-	100	100	100
3	Создание благоприятных условий для	Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения	чел. на 10 тыс. населения	21,1	19,8	20,1	20,2	19,4	20,2	21,0

привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ».	Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения	чел. на 10 тыс. населения	72,0	71,0	68,6	72,0	65,5	68,6	70,0
--	---	---------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Методика расчета значений индикаторов (показателей) Программы

1. Доля муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района, имеющих высшее образование. Показатель рассчитывается как отношение численности муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района, имеющих высшее образование, к общей численности муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района, выраженное в процентах, по формуле:

$$Дв = \frac{Чв}{Чмс} \times 100, \text{ где:}$$

Дв – Доля муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района, имеющих высшее образование, %;

Чв – численность муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района, имеющих высшее образование, человек;

Чмс – общая численность муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района, человек.

Источник данных: информация отдела организационной и кадровой работы управления делами Администрации Сокольского муниципального.

2. Выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального района. Показатель рассчитывается как отношение количества выполненных мероприятий, включенных в планы работы Администрации района, к общему количеству мероприятий, включенных в планы работы Администрации района, выраженное в процентах, по формуле:

$$Дв = \frac{Мв}{Мп} \times 100, \text{ где:}$$

Дв – выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального района, %;

Мв – количество выполненных мероприятий, включенных в планы работы Администрации района, единиц;

Мп – общее количество мероприятий, включенных в планы работы Администрации района, единиц.

Источник данных: планы работы Администрации района, её структурных подразделений и органов Администрации района.

3. Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения. Показатель рассчитывается как отношение числа врачей к численности постоянного населения района в расчете на 10 тысяч человек, по формуле:

$$Oв = \frac{Чв}{Чнас} \times 10000, \text{ где:}$$

Oв – обеспеченность врачами на 10 тыс. населения;

Чв – число врачей, человек на конец отчетного года;

Чнас – численность постоянного населения района, человек на начало отчетного года.

Источник данных: данные БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»; официальная статистическая информация о численности постоянного населения района

4. Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения. Показатель рассчитывается как отношение числа среднего медицинского персонала к численности постоянного населения района в расчете на 10 тысяч человек, по формуле:

$$Oср = \frac{Чс}{Чнас} \times 10000, \text{ где:}$$

Oср – обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения;

Чс – число среднего медицинского персонала, человек на конец отчетного года;

Чнас – численность постоянного населения района, человек на начало отчетного года.

Источник данных: данные БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»; официальная статистическая информация о численности постоянного населения района.

Подпрограмма
«Реформирование и развитие системы муниципальной службы
в Сокольском муниципальном районе в 2014 - 2020 годах»

ПАСПОРТ
подпрограммы 1 «Реформирование и развитие системы муниципальной
службы в Сокольском муниципальном районе в 2014-2020 годах»

Наименование подпрограммы 1	подпрограмма 1 «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в Сокольском муниципальном районе в 2014 - 2020 годах» (далее – подпрограмма 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы 1	Администрация Сокольского муниципального района (далее – Администрация района)
Соисполнители подпрограммы 1	Администрация района и отраслевые (функциональные) органы Администрации Сокольского муниципального района (далее – органы Администрации района)
Цели подпрограммы 1	<ul style="list-style-type: none"> - развитие и совершенствование муниципальной службы в районе; - привлечение грамотных специалистов на муниципальную службу, повышение эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы (далее – служащие); - обеспечение эффективного функционирования Администрации района, её структурных подразделений и органов Администрации района
Задачи подпрограммы 1	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение эффективности привлечения, отбора, расстановки и оценки кадров на муниципальной службе; - создание условий для непрерывного профессионального развития служащих; - обеспечение исполнения Администрацией района, её структурными подразделениями и органами Администрации района возложенных полномочий; - обеспечение выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений
Целевые индикаторы и	- доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет;

показатели подпрограммы 1	<ul style="list-style-type: none"> - число служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации; - выполнение планов работы Администрации района; - отношение объема просроченной кредиторской задолженности бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов бюджета муниципального района
Этапы и сроки реализации подпрограммы 1	2014 – 2020 годы
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1	<p>Объем бюджетных ассигнований мероприятий подпрограммы составляет 132876,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2014 году 0 тыс. рублей; в 2015 году 0 тыс. рублей; в 2016 году 0 тыс. рублей; в 2017 году 0 тыс. рублей; в 2018 году 46036,5 тыс. рублей; в 2019 году 45964,0 тыс. рублей; в 2020 году 40876,1 тыс. рублей. <p>Из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета района 110398,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: в 2014 году 0 тыс. рублей; в 2015 году 0 тыс. рублей; в 2016 году 0 тыс. рублей; в 2017 году 0 тыс. рублей; в 2018 году 39040,0 тыс. рублей; в 2019 году 38066,3 тыс. рублей; в 2020 году 33291,7 тыс. рублей. <p>Прогнозный объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств областного бюджета в виде субвенций, субсидий 16533,3 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2014 году 0 тыс. рублей; в 2015 году 0 тыс. рублей; в 2016 году 0 тыс. рублей; в 2017 году 0 тыс. рублей; в 2018 году 4910,2 тыс. рублей; в 2019 году 5811,4 тыс. рублей;

	<p>в 2020 году 5811,7 тыс. рублей.</p> <p>Прогнозный объем бюджетных ассигнований на реализации программы за счет бюджетов поселений в виде иных межбюджетных трансфертов в бюджет района 5945,3 тыс.рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2014 году 0 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году 0 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году 0 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году 0 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году 2086,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году 2086,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году 1772,7 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1	<p>В результате реализации мероприятий подпрограммы 1 к концу 2020 года ожидается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличение и сохранение числа муниципальных служащих в возрасте до 30 лет не ниже 6,2 % от общего числа служащих; - сохранение числа лиц, принявших участие в программах подготовки, переподготовки, дополнительного образования, на уровне 11 человек; - ежегодное исполнение планов работы Администрации района; - недопущение просроченной кредиторской задолженности бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, основные проблемы в указанной сфере и перспективы ее развития

Социально-экономическая и политическая стабильность в Сокольском муниципальном районе во многом зависит от уровня доверия общества к власти, от позитивного отношения граждан к органам местного самоуправления в целом и муниципальным служащим в частности, от результативности их функционирования. Требования к органам местного самоуправления и муниципальным служащим со стороны гражданского общества постоянно возрастают.

На сегодняшний день остро стоит вопрос, связанный с обеспечением эффективности привлечения и отбора кадров на муниципальную службу. В органах местного самоуправления недостаточно хорошо организована работа по поиску и привлечению квалифицированных специалистов, мотивированных к эффективному исполнению обязанностей.

В работе, связанной с подбором, расстановкой и оценкой кадров в Администрации района и органах Администрации района, не всегда в полной мере используются передовые технологии. При этом имеют место

объективные причины недостаточно активного привлечения молодых перспективных кадров, в частности: не слишком высокая заинтересованность самих молодых специалистов. Не редко при объявлении конкурсов на замещение вакантных должностей в органах местного самоуправления района, конкурс признается несостоявшимся в виду отсутствия кандидатов вообще или кандидатов, соответствующих предъявляемым требованиям. В целях упрощения процедуры приема на муниципальную службу кандидаты назначаются на должности без проведения конкурса (из кадрового резерва), а при проведении конкурса процедура оценки соответствия знаний и умений кандидата квалификационным требованиям в основном ограничивается прохождением собеседования с конкурсной комиссией, что не всегда позволяет обеспечить качественную оценку.

Непременным условием повышения эффективности системы муниципального управления в соответствии с требованиями современности является компетентность и профессионализм управленческого аппарата, обеспечиваемые посредством непрерывного развития творческого, личностного и профессионального потенциала служащих. В целях реализации принципа непрерывности развития служащих в условиях постоянно возрастающих объемов информационных потоков, необходимо внедрение в системе муниципальной службы новых подходов к обеспечению непрерывного мотивированного повышения профессионализма и компетентности служащих.

Учитывая, что на современном этапе муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность служащих по обеспечению исполнения полномочий Администрации района и органов Администрации района, реализация настоящей подпрограммы позволит продолжить проведение необходимого реформирования системы муниципальной службы района.

II. Приоритеты социально-экономического развития в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты, сроки реализации подпрограммы 1

Эффективность реформирования и развития системы муниципальной службы района зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы района как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Основными целями подпрограммы 1 являются:

- развитие и совершенствование муниципальной службы в районе;
- привлечение грамотных специалистов на муниципальную службу, повышение эффективности деятельности служащих;
- обеспечение эффективного функционирования Администрации района, её структурных подразделений и органов Администрации района.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих основных задач:

1. Обеспечение эффективности привлечения, отбора, расстановки и оценки кадров на муниципальной службе.

2. Создание условий для непрерывного профессионального развития служащих.

3. Обеспечение исполнения Администрацией района, её структурными подразделениями и органами Администрации района возложенных полномочий.

4. Обеспечение выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений.

В результате реализации мероприятий подпрограммы 1 к концу 2020 года ожидается:

- увеличение и сохранение числа муниципальных служащих в возрасте до 30 лет не ниже 6,2 % от общего числа служащих;

- сохранение числа лиц, принявших участие в программах подготовки, переподготовки, дополнительного образования, на уровне 11 человек;

- ежегодное исполнение планов работы Администрации района;

- недопущение просроченной кредиторской задолженности бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 1. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 1 приведены в таблице 1 к подпрограмме 1.

Сроки реализации подпрограммы 1: 2014-2020 годы.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 1

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Ед. измерения	Значения показателей						
				2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Обеспечение эффективности привлечения, отбора, расстановки и оценки кадров на муниципальной службе	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет	%	9,7	11,0	11,5	11,5	6,2	6,2	6,2
2.	Создание условий для непрерывного профессионального развития служащих	Число служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации	человек	25	23	18	18	11	11	11
3.	Обеспечение исполнения Администрацией района, её структурными подразделениями и органами Администрации района возложенных полномочий	Выполнение планов работы Администрации района	%	-	-	-	-	100	100	100
4.	Обеспечение выплаты заработной платы	Отношение объема просроченной	%	-	-	-	-	-	0	0

	работникам муниципальных учреждений	кредиторской задолженности бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов бюджета муниципального района								
--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Методика расчета значений индикаторов (показателей) подпрограммы 1

1. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, %. Показатель рассчитывается как отношение численности муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района в возрасте до 30 лет к общей численности муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района, выраженное в процентах, по формуле:

$$Дмс = \frac{Чомс}{Чомс\text{ общ.}} \times 100\% \text{ где:}$$

Дмс – Доля муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района в возрасте до 30 лет, %;

Чомс – численность муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района в возрасте до 30 лет, человек;

Чомс общая – численность муниципальных служащих Администрации района и органов Администрации района, человек.

Источник данных: информация отдела организационной и кадровой работы управления делами Администрации Сокольского муниципального района и кадровых служб органов Администрации района..

2. Число служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации рассчитывается в целом по Администрации района, человек.

Источник данных: информация отдела организационной и кадровой работы управления делами Администрации района.

3. Выполнение планов работы Администрации района, %. Показатель рассчитывается как отношение количества выполненных мероприятий, включенных в планы работы Администрации Сокольского муниципального района, к общему количеству мероприятий, включенных в планы работы Администрации района, выраженное в процентах, по формуле:

$$Дв = \frac{Мв}{Мп} \times 100\% , \text{ где:}$$

Дв – выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального района, %;

Мв – количество выполненных мероприятий, включенных в планы работы Администрации района, единиц;

Мп – общее количество мероприятий, включенных в планы работы Администрации района, единиц.

Источник данных: планы работы Администрации района, её структурных подразделений и органов Администрации района.

4. Отношение объема просроченной кредиторской задолженности бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов бюджета муниципального района, %. Показатель рассчитывается как отношение объема просроченной кредиторской задолженности бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплату по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов бюджета муниципального района, по формуле:

$$С = А / В \times 100 \% , \text{ где:}$$

С - отношение объема просроченной кредиторской задолженности бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплату по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов бюджета муниципального района, %;

А – объем просроченной кредиторской задолженности бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников Администрации района и подведомственных учреждений за отчетный период, тыс.рублей;

В – общий объем расходов бюджета Сокольского муниципального района, фактически сложившихся в отчетный период, тыс.рублей.

Источник данных: бухгалтерская и финансовая отчетность учреждений; отчет об исполнении бюджета района по форме 0503117, размещенный на официальном сайте Сокольского муниципального района.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы 1

Основные мероприятия по реформированию и развитию муниципальной службы района определяются целями и стратегическими задачами подпрограммы 1.

Комплекс мероприятий по реформированию и развитию системы муниципальной службы, обеспечивающих достижение поставленных подпрограммой 1 целей и задач, предполагается осуществлять по четырем основным направлениям:

Основное мероприятие 1.1 «Обеспечение эффективности привлечения, отбора, расстановки и оценки кадров на муниципальной службе».

В связи с тем, что основной проблемой в данном вопросе является привлечение на муниципальную службу компетентных специалистов, готовых к эффективной и продолжительной деятельности на муниципальной службе, то реализация данного направления подразумевает осуществление следующих мероприятий:

1.1.1 использование современных технологий поиска и привлечения кандидатов, а также для дальнейшей оценки деятельности специалистов;

1.1.2 активизация деятельности по привлечению к участию в конкурсе на замещение вакантной должности большего количества граждан, а также служащих, в том числе из других органов местного самоуправления Сокольского муниципального района.

Основное мероприятие 1.2 «Непрерывное профессиональное развитие служащих».

В целях повышения эффективности муниципального управления в современных условиях профессиональное развитие служащих должно осуществляться на основе принципа его непрерывности, для реализации данного направления необходимо предусмотреть реализацию следующих мероприятий:

1.2.1 активизация участия служащих в программах профессиональной переподготовки или повышения квалификации;

1.2.2 проведение обучающих мероприятий (лекции, семинары, тренинги и другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства.

Основное мероприятие 1.3 «Обеспечение исполнения Администрацией района, её структурными подразделениями и органами Администрации района возложенных полномочий».

Обеспечение достижения поставленных подпрограммой 1 целей и задач, в рамках осуществления мероприятия 1.3 предполагается обеспечить за счет расходов на обеспечение функций органов местного самоуправления Администрации района, отраслевых (функциональных) органов Администрации района, за счет осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями о принятых полномочиях от органов местного самоуправления городских и сельских поселений района, а также за счет осуществления отдельных государственных полномочий в сфере административных отношений, архивного дела, социальной поддержки. Осуществление отдельных государственных

полномочий осуществляется на основании следующих законов области от 28.11.2005 № 1369-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере административных отношений», от 28.04.2006 № 1443-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Вологодской области отдельными государственными полномочиями в сфере архивного дела», от 17.12.2007 № 1720-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству и по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением детей, обучающихся в федеральных образовательных учреждениях), лиц из числа детей указанных категорий», от 01.02.2013 № 2985-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Основное мероприятие 1.4 «Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сокольского муниципального района и отраслевых (функциональных) органах Администрации Сокольского муниципального района».

Реализация мероприятий осуществляется в рамках Положения о пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сокольского муниципального района и отраслевых (функциональных) органах Администрации Сокольского муниципального района, утвержденного решением Муниципального Собрания Сокольского муниципального района от 15.12.2016 № 72. Положением определены условия, размер пенсии за выслугу лет и выплаты единовременного денежного вознаграждения за выслугу лет, порядок установления и выплаты пенсии за выслугу лет, выплаты единовременного денежного вознаграждения за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сокольского муниципального района, а также лицам, замещавшим должности муниципальной службы и приравненных к ним должностей в администрациях сельсоветов Сокольского района, г.Кадникова и Кадниковского сельсовета, и отраслевых (функциональных) органах Администрации Сокольского муниципального района, при увольнении в связи с выходом на пенсию, назначенную в соответствии с законами Российской Федерации [«О трудовых пенсиях в Российской Федерации»](#), и (или) [«О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»](#) и (или) [законом](#) Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, и их семей».

IV. Ресурсное обеспечение реализации основных мероприятий подпрограммы 1

Объем бюджетных ассигнований мероприятий подпрограммы составляет 132876,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

- в 2014 году 0 тыс. рублей;
- в 2015 году 0 тыс. рублей;
- в 2016 году 0 тыс. рублей;
- в 2017 году 0 тыс. рублей;
- в 2018 году 46036,5 тыс. рублей;
- в 2019 году 45964,0 тыс. рублей;
- в 2020 году 40876,1 тыс. рублей.

Из них:

- объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета района 110398,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

- в 2014 году 0 тыс. рублей;
- в 2015 году 0 тыс. рублей;
- в 2016 году 0 тыс. рублей;
- в 2017 году 0 тыс. рублей;
- в 2018 году 39040,0 тыс. рублей;
- в 2019 году 38066,3 тыс. рублей;
- в 2020 году 33291,7 тыс. рублей.

Прогнозный объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств областного бюджета в виде субвенций 16533,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

- в 2014 году 0 тыс. рублей;
- в 2015 году 0 тыс. рублей;
- в 2016 году 0 тыс. рублей;
- в 2017 году 0 тыс. рублей;
- в 2018 году 4910,2 тыс. рублей;
- в 2019 году 5811,4 тыс. рублей;
- в 2020 году 5811,7 тыс. рублей.

Прогнозный объем бюджетных ассигнований на реализации программы за счет бюджетов поселений в виде иных межбюджетных трансфертов в бюджет района 5945,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

- в 2014 году 0 тыс. рублей;
- в 2015 году 0 тыс. рублей;
- в 2016 году 0 тыс. рублей;
- в 2017 году 0 тыс. рублей;
- в 2018 году 2086,3 тыс. рублей;
- в 2019 году 2086,3 тыс. рублей;
- в 2020 году 1772,7 тыс. рублей

Выполнение полномочий органов местного самоуправления по выплате заработной платы работникам муниципальных учреждений в рамках решения вопросов местного значения, определенных Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» осуществляется за счет средств субсидии из областного

бюджета бюджету муниципального образования области на выравнивание обеспеченности муниципальных образований по реализации расходных обязательств в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, а также за счет софинансирования из бюджета района.

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы представлены в таблице 2 к подпрограмме 1.

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы 1 (тыс. руб.)

Статус	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1	Реформирование и развитие системы муниципальной службы в Сокольском муниципальном районе в 2014 - 2020 годах	Итого	-	-	-	-	39040,0	38066,3	33291,7
		Администрация района	-	-	-	-	37804,3	36831,3	32056,7
		Финансово-экономическое управление Администрации района	-	-	-	-	1235,7	1235,0	1235,0
Основное мероприятие 1.1	Обеспечение эффективности привлечения, отбора, расстановки и оценки кадров на муниципальной службе	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-
		Органы Администрации района	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.1.1	Использование современных технологий поиска и привлечения кандидатов, а также для дальнейшей оценки деятельности специалистов	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-
		Органы Администрации района	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.1.2	Активизация деятельности по привлечению к участию в конкурсе на замещение вакантной должности большего количества граждан, а также служащих, в том числе	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-
		органы Администрации	-	-	-	-	-	-	-

	из других органов местного самоуправления Сокольского муниципального района	района								
Основное мероприятие 1.2	Непрерывное профессиональное развитие служащих	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-	-
		органы Администрации района	-	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.2.1	Активизация участия служащих в программах профессиональной переподготовки или повышения квалификации	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-	-
		органы Администрации района	-	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.2.2	Проведение обучающих мероприятий (лекции, семинары, тренинги и другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства	Администрация района	-	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.3	Обеспечение исполнения Администрацией района, её структурными подразделениями и органами Администрации района возложенных полномочий	Администрация района	-	-	-	-	37804,3	36831,3	32056,7	
Мероприятие 1.4	Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сокольского муниципального района и отраслевых (функциональных) органах Администрации Сокольского муниципального района	Финансово-экономическое управление Администрации района	-	-	-	-	1235,7	1235,0	1235,0	

Подпрограмма
 «Привлечение медицинских кадров в 2016-2020 годах»
 Паспорт подпрограммы 2
 «Привлечение медицинских кадров в 2016-2020 годах»

Наименование программы 2	подпрограмма 2 «Привлечение медицинских кадров в 2016-2020 годах» (далее – подпрограмма 2)
Ответственный исполнитель программы 2	Администрация Сокольского муниципального района (далее – Администрация района)
Соисполнители программы 2	БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» (по согласованию)
Цель программы 2	Создание благоприятных условий для привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»
Задачи программы 2	Обеспечение врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений
Целевые индикаторы и показатели программы 2	Количество врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», обеспеченных жилыми помещениями для постоянного или временного проживания и получающих частичную компенсацию расходов по договорам найма жилых помещений
Этапы и сроки реализации программы 2	2016 - 2020 годы
Объем бюджетных ассигнований программы 2	<p>Объем бюджетных ассигнований мероприятий программы 2 составляет 3164,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>в 2016 году 152,0 тыс. рублей; в 2017 году 156,0 тыс. рублей; в 2018 году 552,0 тыс. рублей. в 2019 году 1152,0 тыс. рублей; в 2020 году 1152,0 тыс. рублей.</p> <p>Из них:</p> <p>- объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 2 за счет средств бюджета района 3164,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>в 2016 году 152,0 тыс. рублей; в 2017 году 156,0 тыс. рублей; в 2018 году 552,0 тыс. рублей. в 2019 году 1152,0 тыс. рублей; в 2020 году 1152,0 тыс. рублей.</p>

Ожидаемые результаты реализации программы 2	Доведение численности врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», получающих частичную компенсацию расходов по договорам найма жилых помещений для проживания, до 12 человек в год
---	--

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, основные проблемы в указанной сфере и перспективы ее развития

Медицинские учреждения на территории Сокольского района представлены бюджетным учреждением здравоохранения Вологодской области «Сокольская центральная районная больница» (далее – БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»).

В настоящее время в учреждениях здравоохранения Сокольского муниципального района сформировалась очень сложная кадровая ситуация.

На 01.10.2015 в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» работает 895 человек, в том числе 99 врача и 352 специалиста со средним медицинским образованием.

Обеспеченность врачами на 01.10.2015 составляет 19,7 на 10 тыс. населения (средний показатель по области 30,2); обеспеченность средними медицинскими работниками на 01.10.2015 составляет 70,1 на 10 тыс. населения (областной показатель – 98,0).

Укомплектованность штатных должностей физическими лицами:

- врачи – 49,5 % при коэффициенте совместительства 2,0 (областной показатель укомплектованности – 50,4 %, коэффициент совместительства – 1,8);

- специалистами со средним профессиональным образованием – 65,4 % при коэффициенте совместительства 1,5 (областной показатель укомплектованности – 66,6 %, коэффициент совместительства – 1,4).

Невозможность внедрения современных технологий лечения, отсутствие перспектив профессионального роста, низкая материальная заинтересованность на фоне общего снижения престижности профессии послужили причинами оттока медицинских кадров из района и из отрасли. А отсутствие перспективной кадровой политики не позволяло привлекать в район молодых врачей и средних медицинских работников.

По различным службам здравоохранения укомплектованность врачебными кадрами на текущий момент выглядит следующим образом:

1. Терапевтическая служба.

Амбулаторно-поликлиническая помощь населению городов Сокол и Кадников оказывается на 21 терапевтическом участке. На 4 из них вместо врачей работают фельдшера, 4 врача-терапевта участковых и 2 врача общей врачебной практики (семейная медицина) в городе Сокол обслуживают остальное приписное население.

В терапевтическом стационаре остро стоит проблема по укомплектованию врачами-специалистами по профилю коек:

Наименование должности и отделения	Количество штатных единиц на 01.10.2015	Количество физических лиц	% укомплектования
Врач-терапевт участковый	10,25	5	48,8 %
Медицинская сестра врача-терапевта участкового	29,0	15	51,7 %

2. Педиатрическая служба

Педиатрические участки полностью укомплектованы врачебными кадрами (9 участков), однако три участковых педиатра являются пенсионерами по возрасту, и в ближайшее время ежегодно по два участковых врача-педиатра будут достигать этого рубежа.

Отмечается острая нехватка медицинских кадров в дошкольно - школьном отделении детской поликлиники:

Наименование должности и отделения	Количество штатных единиц на 01.10.2015	Количество физических лиц	% укомплектования
Врач-педиатр ДШО	7,75	4	51,6 %
Средний медицинский персонал ДШО	28,0	12	42,9 %

3. Хирургическая служба

Из 4 врачей хирургического профиля один – пенсионер по возрасту, нет врача травматолога-ортопеда, для дежурства в стационаре приглашены врачи из соседнего района. В детской поликлинике не укомплектована ставка врача - детского хирурга.

Операционный блок укомплектован медицинскими сестрами менее чем на 40 %:

Наименование должности и отделения	Количество штатных единиц на 01.10.2015	Количество физических лиц	% укомплектования
Медицинские сестры операционного блока	10,5	4	38,0 %

4. Анестезиологическая служба

На 11 штатных должностях врачей-анестезиологов работают 3 физических лица, на 52 % укомплектованность отделения медицинскими сестрами-анестезистами.

Наименование должности и отделения	Количество штатных единиц на 01.10.2015	Количество физических лиц	% укомплектования
Врач анестезиолог-реаниматолог	11,75	3	25,5 %
Медицинская сестра-анестезист	15,5	8	51,6 %

5. Инфекционное отделение

На 11 штатных должностях среднего медицинского персонала работает 6 человек, из них 3 медицинские сестры пенсионного возраста:

Наименование должности и отделения	Количество штатных единиц на 01.10.2015	Количество физических лиц	% укомплектования
Медицинская сестра	11,0	6	54,5 %

6. Отделение скорой медицинской помощи

Из 8 штатных единиц врачей скорой медицинской помощи укомплектовано 3, из них 2 врача пенсионного возраста. Средним медицинским персоналом отделение укомплектовано на 65 %:

Наименование должности и отделения	Количество штатных единиц на 01.10.2015	Количество физических лиц	% укомплектования
Врач скорой медицинской помощи	8,0	3	37,5 %
Фельдшер скорой медицинской помощи	75,5	49	64,9 %

В целом по БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» имеется отрицательная динамика численности врачей и среднего медицинского персонала. Причем обеспеченность медицинскими кадрами ниже среднеобластных показателей, а коэффициент совместительства у врачей колеблется от 1,8 до 2. Это приводит к значительным перегрузкам, ухудшает качество и снижает доступность медицинской помощи и, безусловно, не позволяет решать современные задачи, стоящие перед здравоохранением.

Принятие и реализация подпрограммы 2 позволят в течение относительно короткого срока снять остроту кадровой ситуации в подразделениях лечебного учреждения.

II. Приоритеты социально-экономического развития в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты, сроки реализации подпрограммы 2

Основными приоритетами отрасли здравоохранения в соответствии с государственной программой Вологодской области «Развитие здравоохранения Вологодской области» на 2014 - 2020 годы являются формирование устойчивой положительной динамики состояния здоровья населения Вологодской области и повышение качества трудового потенциала Вологодской области на основе улучшения здоровья населения.

Цель подпрограммы 2 – создание благоприятных условий для привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ».

Для достижения поставленной цели необходимо решить задачу по обеспечению врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений.

В результате реализации подпрограммы 2 предполагается доведение численности врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», получающих частичную компенсацию расходов по договорам найма жилых помещений для проживания, до 12 человек в год.

В целом достижение результата реализации подпрограммы 2 будет способствовать укомплектованию врачебными кадрами и средним медицинским

персоналом первичного звена, терапевтического стационара, анестезиологической и амбулаторно-поликлинической служб БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» и, как следствие, повышению доступности и качества медицинской помощи населению района.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 2. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 2 приведены в таблице 1 к подпрограмме 2.

Срок реализации подпрограммы 2: 2016 – 2020 годы.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 2

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Ед. измерения	Значения показателей						
				2014 год (отчет)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Обеспечение врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений.	Количество врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», обеспеченных жилыми помещениями для постоянного или временного проживания и получающих частичную компенсацию расходов по договорам найма жилых помещений	Чел.	6	8	12	5	6	12	12

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы 2

В рамках подпрограммы 2 планируется реализация следующего основного мероприятия: частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений врачам и среднему медицинскому персоналу БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ».

Механизм реализации основного мероприятия подпрограммы 2 и взаимодействия ответственного исполнителя и соисполнителя определяются в соответствии с порядком, утверждаемым муниципальным правовым актом Администрации Сокольского муниципального района.

IV. Ресурсное обеспечение реализации основных мероприятий подпрограммы 2

Объем бюджетных ассигнований мероприятий программы 2 составляет 3164,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

- в 2016 году 152,0 тыс. рублей;
- в 2017 году 156,0 тыс. рублей;
- в 2018 году 552,0 тыс. рублей.
- в 2019 году 1152,0 тыс. рублей;
- в 2020 году 1152,0 тыс. рублей.

Из них:

- объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 2 за счет средств бюджета района 3164,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

- в 2016 году 152,0 тыс. рублей;
- в 2017 году 156,0 тыс. рублей;
- в 2018 году 552,0 тыс. рублей.
- в 2019 году 1152,0 тыс. рублей;
- в 2020 году 1152,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета района приведено в таблице 2 к подпрограмме 2.

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы 2 приведено в таблице 2.1 к подпрограмме 2.

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов поселений района, юридических лиц на реализацию целей подпрограммы 2 приведена в таблице 3 к подпрограмме 2.

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов поселений района, юридических лиц на реализацию мероприятий подпрограммы 2 приведена в таблице 3.1 к подпрограмме 2.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2
за счет средств бюджета района (тыс. руб.)

Ответственный исполнитель, соисполнители	Объем финансового обеспечения (тыс. руб.), годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6
Всего	152,0	156,0	552,0	1152,0	1152,0
Администрация района	152,0	156,0	552,0	1152,0	1152,0

Таблица 2.1
к подпрограмме 2Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы 2
за счет средств бюджета района (тыс. руб.)

Статус	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 2	Привлечение и закрепление медицинских кадров в 2016-2020 годах	Администрация района	152,0	156,0	552,0	1152,0	1152,0
Основное мероприятие 2.1	Частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений врачам и среднему медицинскому персоналу БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»	Администрация района	152,0	156,0	552,0	1152,0	1152,0

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов поселений района, юридических лиц на реализацию целей подпрограммы 2 (тыс. руб.)

Источники финансового обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6
всего	152,0	156,0	552,0	1152,0	1152,0
бюджет района*	152,0	156,0	552,0	1152,0	1152,0
федеральный бюджет	-	-	-	-	-
областной бюджет	-	-	-	-	-
бюджеты поселений района	-	-	-	-	-
государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-
юридические лица	-	-	-	-	-

*Здесь и далее в таблице бюджет района указывается в соответствии с ресурсным обеспечением реализации подпрограммы 2 за счет средств бюджета района.

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов поселений района, юридических лиц на реализацию мероприятий подпрограммы 2 (тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 2	Привлечение медицинских кадров в 2016-2020 годах	всего	152,0	156,0	552,0	1152,0	1152,0
		бюджета района*	152,0	156,0	552,0	1152,0	1152,0
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-
		бюджеты поселений района	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.1	Частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений врачам и среднему медицинскому персоналу	всего	152,0	156,0	552,0	1152,0	1152,0
		бюджета района*	152,0	156,0	552,0	1152,0	1152,0
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8
	БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»	бюджеты поселений района	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-

*Здесь в таблице бюджет района указывается в соответствии с ресурсным обеспечением реализации подпрограммы 2 за счет средств бюджета района. »